

## Selezioni digitali per il poliziotto del terzo millennio

Oggi il numero di domande per entrare nella Polizia di Stato, nonostante il limite di accesso posto dal servizio militare, raggiunge cifre elevatissime: circa 20mila domande per 2.800 posti. Sono sempre tanti i giovani che desiderano diventare poliziotti. Di queste aspirazioni e del mondo del reclutamento racconta Poliziamoderna, il mensile ufficiale della Polizia di Stato nel numero di ottobre. Nuove forme di arruolamento mandano a casa i vecchi elefanti concorsi grazie all'uso delle tecnologie digitali e con un occhio attento alla spending review, dall'abbattimento dei costi unitari di assunzione per agente alla riduzione dei tempi concorsuali (cifre e dettagli su [www.poliziamoderna.it](http://www.poliziamoderna.it)). Il nuovo poliziotto deve essere costantemente al passo con i tempi, saper operare sempre più sinergicamente con le altre componenti della società, saper utilizzare al meglio la tecnologia per interagire produttivamente con la social community e costituire, quindi, un modello di riferimento sociale, positivamente trainante per alimentare e favorire sempre più l'impegno civico per la sicurezza. Il già intrapreso progetto di riforma, anche normativa, del sistema di ricerca, valutazione e selezione del personale della Polizia di Stato non si propone solo di snellire le procedure ed i costi e di rendere trasparenti i concorsi: Il progetto mira soprattutto a "raffinare" i contenuti della selezione per migliorare il prodotto finale. Per il poliziotto moderno è fondamentale adeguare i processi di accertamento psicoattitudinale al profilo dell'agente-tipo che deve oggi saper fare molte più cose di prima e ricoprire spesso e contemporaneamente tanti ruoli diversi. Negli ultimi 15 anni di attività concorsuale, rivolta agli interni e agli esterni, sono stati effettuati 180 concorsi, 45 mila i numeri di posti a concorso (donne il 30% dei vincitori) e sono stati esaminati 1 milione e 800 mila candidati di cui 30% donne. Nello stesso numero di Poliziamoderna si descrive una giornata trascorsa a stretto contatto con gli aspiranti poliziotti e con chi li esamina, selezioni non scevre da stress ed emozioni.

16/10/2012