

ALLEGATO 14

FACSIMILE DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ AGLI STANDARD SOCIALI MINIMI AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 DEL D.P.R. 445/2000

DI CUI AL DECRETO DEL MINISTRO DELL' AMBIENTE E DELLA TUTELA DEL TERRITORIO E DEL MARE DEL 6/6/2012

DICHIARAZIONE INTEGRATIVA PER LA PARTECIPAZIONE ALL'APPALTO SPECIFICO, PER 2023, NELL'AMBITO DEL SISTEMA DINAMICO DI ACQUISIZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PER "IL RINNOVO E LA FORNITURA DELLE LICENZE SOFTWARE "PAESSLER PRG ENTERPRISE MONITOR" PER LE ESIGENZE DEL "CENTRO ELETTRONICO NAZIONALE DELLA POLIZIA DI STATO (C.E.N.)" DI NAPOLI E DEL "CENTRO INFORMATICO CONTINUITÀ OPERATIVA (C.I.C.O.)" DI BARI, NONCHÈ FUNZIONALI AL "SISTEMA NUC 112", CON CONNESSI SERVIZI DI INSTALLAZIONE E CONFIGURAZIONE, SUPPORTO E "CONTACT CENTER", SUPPORTO SPECIALISTICO, PER UN ARCO TEMPORALE DI 36 (TRENTASEI) MESI, NONCHÈ FORMAZIONE".

Il sottoscritto _____, C.F. _____, nato a _____ il _____, domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di _____ e legale rappresentante della _____, con sede in _____, via _____, C.A.P. _____, capitale sociale Euro _____ (_____), iscritta al Registro delle Imprese di _____ al n. _____, C.F. _____, partita IVA n. _____,

DICHIARA

- che la realizzazione dei beni/servizi di oggetto del presente appalto avverrà in conformità con gli standard sociali minimi in materia di diritti umani e di condizioni di lavoro lungo la catena di fornitura (da ora in poi "standard") definiti da:

- le otto convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale Del Lavoro (OIL, International Labour Organization – ILO, ossia, le convenzioni n. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 e 182) e la Convenzione ILO n. 155 sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- la "dichiarazione universale dei diritti umani";
- art. n. 32 della "convenzione sui diritti del fanciullo";
- la legislazione nazionale, vigente nei paesi ove si svolgono le fasi della catena di fornitura, riguardanti la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché la legislazione relativa al lavoro, inclusa quella relativa al salario, all'orario di lavoro ed alla sicurezza sociale (previdenza e assistenza).

- che quando le leggi nazionali e gli standard sopra richiamati fanno riferimento alla stessa materia, sarà garantita la conformità allo standard più elevato.

Convenzioni fondamentali dell'ILO:

- ❖ **Lavoro minorile** (art. 32 della Convenzione ONU sui Diritti del Fanciullo; Convenzione ILO sull'età

minima n° 138; Convenzione ILO sulle forme peggiori di lavoro minorile n° 182):

- i bambini hanno il diritto di essere protetti contro lo sfruttamento economico nel lavoro e contro l'esecuzione di lavori che possono compromettere le loro opportunità di sviluppo ed educazione;
 - l'età minima di assunzione all'impiego o al lavoro deve essere in ogni caso non inferiore ai 15 anni (temporaneamente, 14 in alcuni Paesi);
 - i minori di 18 anni non possono assumere alcun tipo di impiego o lavoro che possa comprometterne la salute, la sicurezza o la moralità;
 - nei casi di pratica di lavoro minorile, opportuni rimedi devono essere adottati rapidamente;
 - contemporaneamente, deve essere messo in atto un sistema che consenta ai bambini di perseguire il loro percorso scolastico fino al termine della scuola dell'obbligo.
- ❖ **Lavoro forzato/schiavitù** (Convenzione ILO sul lavoro forzato n° 29 e Convenzione ILO sull'abolizione del lavoro forzato n° 105):
- è proibito qualunque tipo di lavoro forzato, ottenuto sotto minaccia di una punizione e non offerto dalla persona spontaneamente;
 - ai lavoratori non può essere richiesto, ad esempio, di pagare un deposito o di cedere i propri documenti di identità al datore di lavoro. I lavoratori devono inoltre essere liberi di cessare il proprio rapporto di lavoro con ragionevole preavviso.
- ❖ **Discriminazione** (Convenzione ILO sull'uguaglianza di retribuzione n° 100 e Convenzione ILO sulla discriminazione (impiego e professione) n° 111):
- nessuna forma di discriminazione in materia di impiego e professione e' consentita sulla base della razza, del colore, della discendenza nazionale, del sesso, della religione, dell'opinione politica, dell'origine sociale, dell'età, della disabilità, dello stato di salute, dell'orientamento sessuale e dell'appartenenza sindacale.
 - Libertà sindacale e diritto di negoziazione collettiva (Convenzione ILO sulla libertà sindacale e la protezione del diritto sindacale n° 87 e Convenzione ILO sul diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva n° 98):
 - i lavoratori hanno il diritto, senza alcuna distinzione e senza autorizzazione preventiva, di costituire delle organizzazioni di loro scelta, nonché di divenirne membri e di ricorrere alla negoziazione collettiva.
 -

_____, li _____
Il dichiarante: FIRMA DEL LEGALE
RAPPRESENTANTE/ PROCURATORE

N.B. : la presente dichiarazione deve essere prodotta e sottoscritta digitalmente dal legale rappresentante/procuratore dell'impresa concorrente in forma singola o del RTI/ATI/Consorzio tramite il legale rappresentante della capogruppo dell'impresa capogruppo in caso di RTI/ATI/Consorzio già costituito, ovvero ancora, nel caso di RTI o Consorzio da costituire, deve essere prodotta e sottoscritta da ciascun legale rappresentante/procuratori delle singole imprese costituenti il futuro raggruppamento temporaneo.